

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Informations déclarant

---

Nom Prénom TANDERT mohamed  
Adresse mail mtandert@t2mc.fr

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus  
Raison sociale NICKEL  
Siren 521862862  
Code NAF 81.21Z - Nettoyage courant des bâtiments  
Adresse 22 RUE VLADIMIR JANKELEVITCH 77184 EMERAINVILLE

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023  
Date de fin de la période de référence 31/12/2023  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 643

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 7.2  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus 31

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

Résultat final en % 7  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 20

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

---

Résultat final en %	3
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	10

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	91
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	91

## Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	01/03/2024
Site Internet de publication	<a href="https://www.grouper2mc.fr/">https://www.grouper2mc.fr/</a>

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Informations déclarant

---

Nom Prénom TANDERT mohamed  
Adresse mail mtandert@t2mc.fr

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus  
Raison sociale ARC EN CIEL GRAND OUEST  
Siren 788913093  
Code NAF 81.21Z - Nettoyage courant des bâtiments  
Adresse 4 RUE GEORGES LECLANCHE 44980  
SAINTE-LUCE-SUR-LOIRE

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023  
Date de fin de la période de référence 31/12/2023  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 332

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 3.2  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus 36

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

Résultat final en % 1  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus 20

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

---

Résultat final en %	0
Population envers laquelle l'écart est favorable	Égalité
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	5
Sexe des salariés sur-représentés	Égalité
Nombre de points obtenus	10

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	96
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	96

## Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	01/04/2024
Site Internet de publication	<a href="https://www.grouper2mc.fr/">https://www.grouper2mc.fr/</a>

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Informations déclarant

---

Nom Prénom TANDERT mohamed  
Adresse mail mtandert@t2mc.fr

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus  
Raison sociale ARC EN CIEL SANTE  
Siren 788913226  
Code NAF 81.22Z - Autres activités de nettoyage des bâtiments  
et nettoyage industriel  
Adresse 22 RUE VLADIMIR JANKELEVITCH 77184  
EMERAINVILLE

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023  
Date de fin de la période de référence 31/12/2023  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 543

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 9.5  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus 27

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

Résultat final en % 0  
Population envers laquelle l'écart est favorable Égalité  
Nombre de points obtenus 20

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

---

Résultat final en %	0.2
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	5
Sexe des salariés sur-représentés	Égalité
Nombre de points obtenus	10

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	87
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	87

## Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	01/03/2024
Site Internet de publication	<a href="https://www.grouper2mc.fr/">https://www.grouper2mc.fr/</a>

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Informations déclarant

---

Nom Prénom TANDERT mohamed  
Adresse mail mtandert@t2mc.fr

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus  
Raison sociale ARC EN CIEL TERTIAIRE  
Siren 788984656  
Code NAF 81.21Z - Nettoyage courant des bâtiments  
Adresse 22 RUE VLADIMIR JANKELEVITCH 77184 EMERAINVILLE

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023  
Date de fin de la période de référence 31/12/2023  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 822

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 1.4  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 38

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

Résultat final en % 11  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus 20

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

---

Résultat final en %	5
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	10

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	10

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	93
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	93

## Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	01/03/2024
Site Internet de publication	<a href="https://www.grouper2mc.fr/">https://www.grouper2mc.fr/</a>



# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Informations déclarant

---

Nom Prénom TANDERT mohamed  
Adresse mail mtandert@t2mc.fr

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale ARC EN CIEL NORMANDIE SAS  
Siren 818963654  
Code NAF 81.22Z - Autres activités de nettoyage des bâtiments  
et nettoyage industriel  
Adresse 42 BD STANISLAS GIRARDIN 76140 LE  
PETIT-QUEVILLY

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023  
Date de fin de la période de référence 31/12/2023  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 213

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 1.1  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus 38

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en %	6
Résultat final en nombre équivalent de salariés	1
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	15
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	10

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	98
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	98

## Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	01/03/2024
Site Internet de publication	<a href="https://www.groupet2mc.fr/">https://www.groupet2mc.fr/</a>

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Informations déclarant

---

Nom Prénom TANDERT mohamed  
Adresse mail mtandert@t2mc.fr

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus  
Raison sociale ARC EN CIEL BOURGOGNE SAS  
Siren 819157439  
Code NAF 81.21Z - Nettoyage courant des bâtiments  
Adresse 19 RUE PROFESSEUR LOUIS NEEL 21600 LONGVIC

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023  
Date de fin de la période de référence 31/12/2023  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 767

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 6.1  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus 33

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

Résultat final en % 2  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 20

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

---

Résultat final en %	2
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	5

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	88
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	88

## Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	01/03/2024
Site Internet de publication	<a href="https://www.grouper2mc.fr/">https://www.grouper2mc.fr/</a>

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Informations déclarant

---

Nom Prénom TANDERT mohamed  
Adresse mail mtandert@t2mc.fr

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus  
Raison sociale ARC EN CIEL CENTRE  
Siren 819713231  
Code NAF 81.21Z - Nettoyage courant des bâtiments  
Adresse 16 ALL D ARGENSON 86100 CHATELLERAULT

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023  
Date de fin de la période de référence 12/12/2023  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 475

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 7.8  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus 31

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

Résultat final en % 5  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 20

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

---

Résultat final en %	1
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	10

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	91
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	91

## Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	01/03/2024
Site Internet de publication	<a href="https://www.grouper2mc.fr/">https://www.grouper2mc.fr/</a>

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Informations déclarant

---

Nom Prénom TANDERT mohamed  
Adresse mail mtandert@t2mc.fr

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale ARC EN CIEL OCCITANIE  
Siren 825122526  
Code NAF 81.21Z - Nettoyage courant des bâtiments  
Adresse 10 IMP DE LA FLAMBERE 31300 TOULOUSE

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023  
Date de fin de la période de référence 31/12/2023  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 166

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 9.6  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus 27

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 0  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 10  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 35  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 35  
Nombre de points obtenus à l'indicateur 35

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	10

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	87
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	87

## Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	01/03/2024
Site Internet de publication	
<a href="https://www.groupet2mc.fr/">https://www.groupet2mc.fr/</a>	



# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Informations déclarant

---

Nom Prénom TANDERT mohamed  
Adresse mail mtandert@t2mc.fr

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus  
Raison sociale ARC EN CIEL SUD-EST  
Siren 828182014  
Code NAF 81.21Z - Nettoyage courant des bâtiments  
Adresse 4 RUE ALESSANDRO VOLTA 13500 MARTIGUES

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023  
Date de fin de la période de référence 31/12/2023  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 840

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 0.9  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus 39

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

Résultat final en % 2  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus 20

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

---

Résultat final en %	5
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	10

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	5

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	89
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	89

## Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	01/03/2024
Site Internet de publication	<a href="https://www.grouper2mc.fr/">https://www.grouper2mc.fr/</a>

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Informations déclarant

---

Nom Prénom TANDERT mohamed  
Adresse mail mtandert@t2mc.fr

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale CHLOE PRESTIGE  
Siren 843730474  
Code NAF 78.30Z - Autre mise à disposition de ressources humaines  
Adresse 6 RUE DE LISBONNE 75008 PARIS 8

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023  
Date de fin de la période de référence 12/12/2023  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 86

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 7.8  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus 31

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 10  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 5  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 15  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 35  
Nombre de points obtenus à l'indicateur 35

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	86
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	86

## Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	01/03/2024
Site Internet de publication	
<a href="https://www.groupet2mc.fr/">https://www.groupet2mc.fr/</a>	

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Informations déclarant

---

Nom Prénom TANDERT mohamed  
Adresse mail mtandert@t2mc.fr

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale ARC EN CIEL SUD OUEST  
Siren 845181296  
Code NAF 81.22Z - Autres activités de nettoyage des bâtiments  
et nettoyage industriel  
Adresse 3 RUE RENE MARTRENCHAR 33150 CENON

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023  
Date de fin de la période de référence 31/12/2023  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 152

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 7.8  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus 31

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 2.2  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 40  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage -  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 35  
Nombre de points obtenus à l'indicateur 35

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	5
Sexe des salariés sur-représentés	Égalité
Nombre de points obtenus	10

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	91
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	91

## Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	01/04/2024
Site Internet de publication	
<a href="https://www.groupet2mc.fr/">https://www.groupet2mc.fr/</a>	

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Informations déclarant

---

Nom Prénom TANDERT mohamed  
Adresse mail mtandert@t2mc.fr

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus  
Raison sociale ARC EN CIEL RHONE ALPES  
Siren 847527371  
Code NAF 81.22Z - Autres activités de nettoyage des bâtiments  
et nettoyage industriel  
Adresse 17-19 17 RUE CUZIN 69120 VAULX-EN-VELIN

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023  
Date de fin de la période de référence 12/12/2023  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 347

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 2.7  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus 37

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

Résultat final en % 5  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus 10

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

---

Résultat final en %	2
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	10

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	87
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	87

## Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	01/03/2024
Site Internet de publication	<a href="https://www.grouper2mc.fr/">https://www.grouper2mc.fr/</a>



# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Informations déclarant

---

Nom Prénom TANDERT mohamed  
Adresse mail mtandert@t2mc.fr

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus  
Raison sociale ARC EN CIEL HAUTS DE FRANCE  
Siren 879157253  
Code NAF 81.22Z - Autres activités de nettoyage des bâtiments  
et nettoyage industriel  
Adresse 679 AV DE LA REPUBLIQUE-LILLE 59800 LILLE

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023  
Date de fin de la période de référence 31/12/2023  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 306

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 5.6  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus 34

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

Résultat final en % 1  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 20

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

---

Résultat final en %	1
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	5
Sexe des salariés sur-représentés	Égalité
Nombre de points obtenus	10

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	94
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	94

## Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	01/03/2024
Site Internet de publication	<a href="https://www.grouper2mc.fr/">https://www.grouper2mc.fr/</a>

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Informations déclarant

---

Nom Prénom TANDERT mohamed  
Adresse mail mtandert@t2mc.fr

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus  
Raison sociale ARC EN CIEL GRAND EST  
Siren 890821671  
Code NAF 81.21Z - Nettoyage courant des bâtiments  
Adresse ZAC ECOPARC 7 RUE THEODORE MONOD 57140  
NORROY-LE-VENEUR

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023  
Date de fin de la période de référence 31/12/2023  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 667

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 4  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus 36

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

Résultat final en % 5  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus 10

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

---

Résultat final en %	1
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	10

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	86
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	86

## Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	01/03/2024
Site Internet de publication	<a href="https://www.grouper2mc.fr/">https://www.grouper2mc.fr/</a>

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Informations déclarant

---

Nom Prénom TANDERT mohamed  
Adresse mail mtandert@t2mc.fr

## Informations entreprise/UES

---

Structure Unité Economique et Sociale (UES)  
Tranche effectifs De 1000 à plus  
Raison sociale ARC EN CIEL MEDITERRANEE  
Siren 909053134  
Code NAF 81.21Z - Nettoyage courant des bâtiments  
Adresse IMMEUBLE OPTIMUM - 1ER ETAGE 450 RUE BADEN  
POWELL 34000 MONTPELLIER  
Nom UES UES T2MC  
Nombre d'entreprises composant l'UES 19

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023  
Date de fin de la période de référence 31/12/2023  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 39

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 3.4  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus 36

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

Résultat final en % 20.1  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 20

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

---

Motif de non calculabilité

Absence de promotions

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	5

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	76
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	89

## Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	01/03/2024
Site Internet de publication	
www.t2mc.fr	

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Informations déclarant

---

Nom Prénom TANDERT mohamed  
Adresse mail mtandert@t2mc.fr

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus  
Raison sociale ARC EN CIEL ILE DE FRANCE OUEST 2  
Siren 909266231  
Code NAF 81.21Z - Nettoyage courant des bâtiments  
Adresse 84 RUE PAUL VAILLANT COUTURIER 92230  
GENNEVILLIERS

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023  
Date de fin de la période de référence 31/12/2023  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 501

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 8.2  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus 29

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

Résultat final en % 4  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 20

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

---

Résultat final en %	0.5
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	10

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	89
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	89

## Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	01/03/2024
Site Internet de publication	<a href="https://www.grouper2mc.fr/">https://www.grouper2mc.fr/</a>



# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Informations déclarant

---

Nom Prénom FEROT Audrey  
Adresse mail a.ferot@aecproprete.fr

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus  
Raison sociale ARC EN CIEL IDF OUEST  
Siren 838591675  
Code NAF 81.21Z - Nettoyage courant des bâtiments  
Adresse 30 AV ROBERT SURCOUF 78960  
VOISINS-LE-BRETONNEUX

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023  
Date de fin de la période de référence 31/12/2023  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 310

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 10.5  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 25

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

Résultat final en % 2  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 20

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

---

Résultat final en %	2
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	5
Sexe des salariés sur-représentés	Égalité
Nombre de points obtenus	10

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	85
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	85

## Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	01/03/2024
Site Internet de publication	
www.groupet2mc.fr	

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Informations déclarant

---

Nom Prénom TANDERT mohamed  
Adresse mail mtandert@t2mc.fr

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus  
Raison sociale ARC EN CIEL ENVIRONNEMENT  
Siren 493689566  
Code NAF 81.21Z - Nettoyage courant des bâtiments  
Adresse 29 RUE DU MARCHE ROLLAY 94500  
CHAMPIGNY-SUR-MARNE

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023  
Date de fin de la période de référence 31/12/2023  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 731

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 8.8  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus 29

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

Résultat final en % 5  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 20

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

---

Résultat final en %	0.3
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	5
Sexe des salariés sur-représentés	Égalité
Nombre de points obtenus	10

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	89
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	89

## Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	01/03/2024
Site Internet de publication	<a href="https://www.grouper2mc.fr/">https://www.grouper2mc.fr/</a>