

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Informations déclarant

Nom Prénom Moujani Aatif
Adresse email a.ferot@t2mc.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus
Raison sociale ARC EN CIEL HAUTS DE FRANCE
Siren 879157253
Code NAF 81.22Z - Autres activités de nettoyage des bâtiments
et nettoyage industriel
Adresse 679 AVENUE DE LA REPUBLIQUE () 59800 LILLE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 278

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 0.2
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 39

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en % 1
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 20

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	1
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	10

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	99
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	99

Publication des résultats obtenus

Date de publication	28/02/2025
Site Internet de publication	
https://www.groupet2mc.fr/	

Informations déclarant

Nom Prénom Moujani Aatif
Adresse email a.ferot@t2mc.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus
Raison sociale ARC EN CIEL ILE DE FRANCE OUEST 2
Siren 909266231
Code NAF 81.21Z - Nettoyage courant des bâtiments
Adresse 1 RUE HENRY DELBAST 77183
CROISSY-BEAUBOURG

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 540

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 5.2
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 34

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en % 2
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 20

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	1.4
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	10

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	94
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	94

Publication des résultats obtenus

Date de publication	28/02/2025
Site Internet de publication	
https://www.groupet2mc.fr/	

Informations déclarant

Nom Prénom Moujani Aatif
Adresse email a.ferot@t2mc.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus
Raison sociale ARC EN CIEL IDF OUEST
Siren 838591675
Code NAF 81.22Z - Autres activités de nettoyage des bâtiments
et nettoyage industriel
Adresse 1 RUE HENRY DELBAST 77183
CROISSY-BEAUBOURG

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 504

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 5.3
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus 34

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en % 1
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus 20

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	0
Population envers laquelle l'écart est favorable	Égalité
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	10

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	94
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	94

Publication des résultats obtenus

Date de publication	28/02/2025
Site Internet de publication	
https://www.groupet2mc.fr/	

Informations déclarant

Nom Prénom Moujani Aatif
Adresse email a.ferot@t2mc.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale ARC EN CIEL MEDITERRANEE
Siren 909053134
Code NAF 81.21Z - Nettoyage courant des bâtiments
Adresse IMMEUBLE OPTIMUM - 1ER ETAGE 450 RUE BADEN
POWELL 34000 MONTPELLIER

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 57

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 5.7
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus 34

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 0
Résultat final en nombre équivalent de salariés 0
Population envers laquelle l'écart est favorable Égalité
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage -
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 35
Nombre de points obtenus à l'indicateur 35

**Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans
l'année suivant leur retour de congé maternité**

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

**Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10
salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations**

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	5
Sexe des salariés sur-représentés	Égalité
Nombre de points obtenus	10

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	94
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	94

Publication des résultats obtenus

Date de publication	28/02/2025
Site Internet de publication	
https://www.grouper2mc.fr/	

Informations déclarant

Nom Prénom Moujani Aatif
Adresse email a.ferot@t2mc.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus
Raison sociale NICKEL
Siren 521862862
Code NAF 81.21Z - Nettoyage courant des bâtiments
Adresse 1 RUE HENRY DELBAST 77183
CROISSY-BEAUBOURG

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 853

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 2.8
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 37

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en % 2
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 20

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	2.5
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	10

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	10

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	92
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	92

Publication des résultats obtenus

Date de publication	28/02/2025
Site Internet de publication	
https://www.groupet2mc.fr/	

Informations déclarant

Nom Prénom Moujani Aatif
Adresse email a.ferot@t2mc.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale ARC EN CIEL NORMANDIE SAS
Siren 818963654
Code NAF 81.22Z - Autres activités de nettoyage des bâtiments
et nettoyage industriel
Adresse 42 BOULEVARD STANISLAS GIRARDIN 76140 LE
PETIT-QUEVILLY

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 213

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 5.7
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus 34

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	0
Résultat final en nombre équivalent de salariés	0
Population envers laquelle l'écart est favorable	Égalité
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	-
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	89
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	89

Publication des résultats obtenus

Date de publication	28/02/2025
Site Internet de publication	
https://www.grouper2mc.fr/	

Informations déclarant

Nom Prénom Moujani Aatif
Adresse email a.ferot@t2mc.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus
Raison sociale ARC EN CIEL OCCITANIE
Siren 825122526
Code NAF 81.21Z - Nettoyage courant des bâtiments
Adresse 10 IMPASSE DE LA FLAMBERE 31300 TOULOUSE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 445

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 7.8
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus 31

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en % 3
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 20

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	0.3
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	10

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	91
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	91

Publication des résultats obtenus

Date de publication	28/03/2025
Site Internet de publication	
https://www.groupet2mc.fr/	

Informations déclarant

Nom Prénom Moujani Aatif
Adresse email a.ferot@t2mc.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale ARC EN CIEL RHONE ALPES
Siren 847527371
Code NAF 81.22Z - Autres activités de nettoyage des bâtiments
et nettoyage industriel
Adresse 17-19 17 RUE CUZIN 69120 VAULX-EN-VELIN

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 184

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 5.5
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 34

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 5
Résultat final en nombre équivalent de salariés 5
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en
pourcentage -
Nombre de points obtenus sur le résultat final en
nombre de salariés 35
Nombre de points obtenus à l'indicateur 35

**Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans
l'année suivant leur retour de congé maternité**

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

**Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10
salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations**

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	89
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	89

Publication des résultats obtenus

Date de publication	28/02/2025
Site Internet de publication	
https://www.grouper2mc.fr/	

Informations déclarant

Nom Prénom Moujani Aatif
Adresse email a.ferot@t2mc.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus
Raison sociale ARC EN CIEL SANTE
Siren 788913226
Code NAF 81.22Z - Autres activités de nettoyage des bâtiments
et nettoyage industriel
Adresse 1 RUE HENRY DELBAST 77183
CROISSY-BEAUBOURG

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 469

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 9.3
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus 27

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en % 0
Population envers laquelle l'écart est favorable Égalité
Nombre de points obtenus 20

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	1
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	5
Sexe des salariés sur-représentés	Égalité
Nombre de points obtenus	10

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	87
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	87

Publication des résultats obtenus

Date de publication	28/02/2025
Site Internet de publication	
https://www.groupet2mc.fr/	

Informations déclarant

Nom Prénom Moujani Aatif
Adresse email a.ferot@t2mc.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus
Raison sociale ARC EN CIEL SUD-EST
Siren 828182014
Code NAF 81.21Z - Nettoyage courant des bâtiments
Adresse 4 RUE ALESSANDRO VOLTA 13500 MARTIGUES

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 743

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 1.4
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 38

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en % 2
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus 20

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	5
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	93
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	93

Publication des résultats obtenus

Date de publication	28/02/2025
Site Internet de publication	
https://www.groupet2mc.fr/	

Informations déclarant

Nom Prénom Moujani Aatif
Adresse email a.ferot@t2mc.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale ARC EN CIEL SUD OUEST
Siren 845181296
Code NAF 81.22Z - Autres activités de nettoyage des bâtiments
et nettoyage industriel
Adresse 3 RUE RENE MARTRENCAR 33150 CENON

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 182

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 8.8
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus 29

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 0
Résultat final en nombre équivalent de salariés 0
Population envers laquelle l'écart est favorable Égalité
Nombre de points obtenus sur le résultat final en
pourcentage -
Nombre de points obtenus sur le résultat final en
nombre de salariés 35
Nombre de points obtenus à l'indicateur 35

**Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans
l'année suivant leur retour de congé maternité**

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

**Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10
salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations**

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	5
Sexe des salariés sur-représentés	Égalité
Nombre de points obtenus	10

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	89
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	89

Publication des résultats obtenus

Date de publication	28/02/2025
Site Internet de publication	
https://www.grouper2mc.fr/	

Informations déclarant

Nom Prénom Moujani Aatif
Adresse email a.ferot@t2mc.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus
Raison sociale ARC EN CIEL TERTIAIRE
Siren 788984656
Code NAF 81.21Z - Nettoyage courant des bâtiments
Adresse 1 RUE HENRY DELBAST 77183
CROISSY-BEAUBOURG

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 655

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 4.8
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 35

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en % 8
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus 20

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	3
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	10

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	10

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	90
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	90

Publication des résultats obtenus

Date de publication	28/02/2025
Site Internet de publication	
https://www.groupet2mc.fr/	

Informations déclarant

Nom Prénom Moujani Aatif
Adresse email a.ferot@t2mc.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 1000 à plus
Raison sociale ARC EN CIEL BOURGOGNE SAS
Siren 819157439
Code NAF 81.21Z - Nettoyage courant des bâtiments
Adresse 19 RUE DU PROFESSEUR LOUIS NEEL 21600
LONGVIC

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 1168

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 1.6
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus 38

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en % 2
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 20

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	2
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	93
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	93

Publication des résultats obtenus

Date de publication	28/02/2025
Site Internet de publication	
https://www.groupet2mc.fr/	

Informations déclarant

Nom Prénom Moujani Aatif
Adresse email a.ferot@t2mc.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale ARC EN CIEL BRETAGNE
Siren 891427767
Code NAF 81.21Z - Nettoyage courant des bâtiments
Adresse 385 RUE ANTOINE LAVOISIER 29490 GUIPAVAS

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 52

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 1.4
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus 38

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 10
Résultat final en nombre équivalent de salariés 10
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage -
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 35
Nombre de points obtenus à l'indicateur 35

**Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans
l'année suivant leur retour de congé maternité**

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

**Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10
salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations**

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	10

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	98
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	98

Publication des résultats obtenus

Date de publication	28/02/2025
Site Internet de publication	
https://www.grouper2mc.fr/	

Informations déclarant

Nom Prénom Moujani Aatif
Adresse email a.ferot@t2mc.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale ARC EN CIEL CENTRE
Siren 819713231
Code NAF 81.21Z - Nettoyage courant des bâtiments
Adresse 16 ALLEE D'ARGENSON 86100 CHATELLERAULT

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 215

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 2.6
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus 37

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 5
Résultat final en nombre équivalent de salariés 5
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage -
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 35
Nombre de points obtenus à l'indicateur 35

**Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans
l'année suivant leur retour de congé maternité**

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

**Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10
salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations**

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	92
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	92

Publication des résultats obtenus

Date de publication	28/02/2025
Site Internet de publication	
https://www.grouper2mc.fr/	

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Informations déclarant

Nom Prénom Moujani Aatif
Adresse email a.ferot@t2mc.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus
Raison sociale ARC EN CIEL ENVIRONNEMENT
Siren 493689566
Code NAF 81.21Z - Nettoyage courant des bâtiments
Adresse 1 RUE HENRY DELBAST 77183
CROISSY-BEAUBOURG

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 818

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 4.8
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus 35

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en % 0
Population envers laquelle l'écart est favorable Égalité
Nombre de points obtenus 20

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	0
Population envers laquelle l'écart est favorable	Égalité
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	10

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	95
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	95

Publication des résultats obtenus

Date de publication	28/02/2025
Site Internet de publication	
https://www.groupet2mc.fr/	

Informations déclarant

Nom Prénom Moujani Aatif
Adresse email a.ferot@t2mc.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus
Raison sociale ARC EN CIEL GRAND EST
Siren 890821671
Code NAF 81.21Z - Nettoyage courant des bâtiments
Adresse ZAC ECOPARC 7 RUE THEODORE MONOD 57140
NORROY-LE-VENEUR

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 851

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 3.1
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 36

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en % 20
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus 20

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	1
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	91
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	91

Publication des résultats obtenus

Date de publication	28/02/2025
Site Internet de publication	
https://www.groupet2mc.fr/	

Informations déclarant

Nom Prénom Moujani Aatif
Adresse email a.ferot@t2mc.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus
Raison sociale ARC EN CIEL GRAND OUEST
Siren 788913093
Code NAF 81.21Z - Nettoyage courant des bâtiments
Adresse 4 RUE GEORGES LECLANCHE 44980
SAINTE-LUCE-SUR-LOIRE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 447

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 3.2
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus 36

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en % 1.1
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus 20

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	0
Population envers laquelle l'écart est favorable	Égalité
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	5
Sexe des salariés sur-représentés	Égalité
Nombre de points obtenus	10

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	96
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	96

Publication des résultats obtenus

Date de publication	28/02/2025
Site Internet de publication	
https://www.groupet2mc.fr/	