

Liberté Égalité Fraternité

Informations déclarant

Nom Prénom Moujani Aatif
Adresse email a.ferot@t2mc.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise

Tranche effectifs De 251 à 999 inclus

Raison sociale ARC EN CIEL HAUTS DE FRANCE

Siren 879157253

81.22Z - Autres activités de nettoyage des bâtiments

Code NAF

Adresse 679 AVENUE DE LA REPUBLIQUE () 59800 LILLE

et nettoyage industriel

278

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont 2024 calculés

Date de fin de la période de référence 31/12/2024

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul

des indicateurs

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle

Résultat final en % 0.2

Population envers laquelle l'écart est favorable

Hommes

Nombre de points obtenus

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en %

Population envers laquelle l'écart est favorable

Hommes



Date de publication

Site Internet de publication https://www.groupet2mc.fr/

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre ET DE L'EMPLOI des données 2024

Égalité Fraternité

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions	
Résultat final en %	1
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	15
Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmenta	tion dans
l'année suivant leur retour de congé maternité	
Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15
Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté par salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons	mi les 10
Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	10
Index égalité professionnelle	
Total de points obtenus	99
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	99
Publication des résultats obtenus	



Égalité Fraternité

Informations déclarant

Moujani Aatif Nom Prénom a.ferot@t2mc.fr Adresse email

Informations entreprise/UES

Entreprise Structure

De 251 à 999 inclus Tranche effectifs

ARC EN CIEL ILE DE FRANCE OUEST 2 Raison sociale

909266231 Siren

81.21Z - Nettoyage courant des bâtiments Code NAF

1 RUE HENRY DELBAST 77183

540

Adresse **CROISSY-BEAUBOURG**

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont 2024 calculés

31/12/2024 Date de fin de la période de référence

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul

des indicateurs

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Par catégorie socio-professionnelle Modalité de calcul

5.2 Résultat final en %

Hommes Population envers laquelle l'écart est favorable

34 Nombre de points obtenus

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

2 Résultat final en %

Hommes Population envers laquelle l'écart est favorable



Liberté Égalité Fraternité

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions	
Résultat final en %	1.4
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	15
Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augme	ntation dans
l'année suivant leur retour de congé maternité	
Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15
Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons	parmi les 10
Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	10
Index égalité professionnelle	
Total de points obtenus	94
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	94
Publication des résultats obtenus	

Date de publication

28/02/2025

Site Internet de publication https://www.groupet2mc.fr/



Égalité Fraternité

Informations déclarant

Moujani Aatif Nom Prénom a.ferot@t2mc.fr Adresse email

Informations entreprise/UES

Entreprise Structure

De 251 à 999 inclus Tranche effectifs

ARC EN CIEL IDF OUEST Raison sociale

838591675 Siren

81.22Z - Autres activités de nettoyage des bâtiments Code NAF

et nettoyage industriel 1 RUE HENRY DELBAST 77183

Adresse

CROISSY-BEAUBOURG

504

1

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont 2024 calculés

31/12/2024 Date de fin de la période de référence

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul

des indicateurs

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Par catégorie socio-professionnelle Modalité de calcul

5.3 Résultat final en %

Femmes Population envers laquelle l'écart est favorable

34 Nombre de points obtenus

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en %

Femmes Population envers laquelle l'écart est favorable



Liberté Égalité Fraternité

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions	
Résultat final en %	0
Population envers laquelle l'écart est favorable	Égalité
Nombre de points obtenus	15
Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentatio l'année suivant leur retour de congé maternité	n dans
Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15
Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons Résultat en nombre de salariés du sexe	i les 10
sous-représenté Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	10
Index égalité professionnelle	
Total de points obtenus	94
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	94
Publication des résultats obtenus	

Site Internet de publication https://www.groupet2mc.fr/

Date de publication



Liberté Égalité Fraternité

Informations déclarant

Nom Prénom Moujani Aatif
Adresse email a.ferot@t2mc.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise

Tranche effectifs De 50 à 250 inclus

Raison sociale ARC EN CIEL MEDITERRANEE

Siren 909053134

Code NAF

81.21Z - Nettoyage courant des bâtiments

IMMEUBLE OPTIMUM - 1ER ETAGE 450 RUE BADEN

Adresse POWELL 34000 MONTPELLIER

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont

calculés

Date de fin de la période de référence

31/12/2024

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul 57 des indicateurs

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle

Résultat final en % 5.7

Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes

Nombre de points obtenus

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 0

Résultat final en nombre équivalent de salariés

Population envers laquelle l'écart est favorable Égalité

Nombre de points obtenus sur le résultat final en

pourcentage Nombre de points obtenus sur le résultat final en

nombre de salariés

Nombre de points obtenus à l'indicateur

35



Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

rainiee solvant leof retoor de conge materinte	
Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15
Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-re salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons	présenté parmi les 10
Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	5
Sexe des salariés sur-représentés	Égalité
Nombre de points obtenus	10
Index égalité professionnelle	
Total de points obtenus	94
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	94

Publication des résultats obtenus

Date de publication 28/02/2025

Site Internet de publication

https://www.groupet2mc.fr/



Liberté Égalité Fraternité

Informations déclarant

Nom Prénom Moujani Aatif
Adresse email a.ferot@t2mc.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise

Tranche effectifs De 251 à 999 inclus

Raison sociale NICKEL

Siren 521862862

Code NAF 81.21Z - Nettoyage courant des bâtiments

1 RUE HENRY DELBAST 77183

853

Adresse CROISSY-BEAUBOURG

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont 2024 calculés

Date de fin de la période de référence 31/12/2024

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul

des indicateurs

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle

Résultat final en %

Population envers laquelle l'écart est favorable

Hommes

Nombre de points obtenus

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en %

Population envers laquelle l'écart est favorable

Hommes



Date de publication

Site Internet de publication https://www.groupet2mc.fr/

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre ET DE L'EMPLOI des données 2024

Liberté Égalité Fraternité

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions	
Résultat final en %	2.5
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	10
Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmer	ntation dans
l'année suivant leur retour de congé maternité	
Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15
Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons	parmi les 10
Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	10
Index égalité professionnelle	
Total de points obtenus	92
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	92
Publication des résultats obtenus	

Déclaration du 28/02/2025 pour le Siren 521862862 et l'année 2024 Page 2/2



Liberté Égalité Fraternité

Informations déclarant

Nom Prénom Moujani Aatif
Adresse email a.ferot@t2mc.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise

Tranche effectifs De 50 à 250 inclus

Raison sociale ARC EN CIEL NORMANDIE SAS

Siren 818963654

81.22Z - Autres activités de nettoyage des bâtiments

Code NAF et nettoyage industriel

42 BOULEVARD STANISLAS GIRARDIN 76140 LE

Adresse PETIT-QUEVILLY

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont 2024 calculés

Date de fin de la période de référence 31/12/2024

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul 213

des indicateurs

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle

Résultat final en % 5.7

Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes



https://www.groupet2mc.fr/

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre ET DE L'EMPLOI des données 2024

Liberté Égalité Fraternité

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles		
Résultat final en %	0	
Résultat final en nombre équivalent de salariés	0	
Population envers laquelle l'écart est favorable	Égalité	
Nombre de points obtenus sur le résultat final en	-	
pourcentage		
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35	
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35	
Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentat l'année suivant leur retour de congé maternité	ion dans	
Résultat final en %	100	
Nombre de points obtenus	15	
Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté par salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons	mi les 10	
Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3	
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes	
Nombre de points obtenus	5	
Index égalité professionnelle		
Total de points obtenus	89	
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100	
Résultat final sur 100 points	89	
Publication des résultats obtenus		
Date de publication	28/02/2025	
Site Internet de publication		



Liberté Égalité Fraternité

Informations déclarant

Nom Prénom Moujani Aatif
Adresse email a.ferot@t2mc.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise

Tranche effectifs De 251 à 999 inclus

Raison sociale ARC EN CIEL OCCITANIE

Siren 825122526

Code NAF 81.21Z - Nettoyage courant des bâtiments

Adresse 10 IMPASSE DE LA FLAMBERE 31300 TOULOUSE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont 2024 calculés

Date de fin de la période de référence 31/12/2024

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul 445 des indicateurs

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle

Résultat final en % 7.8

Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes

Nombre de points obtenus

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en %

Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes



Égalité Fraternité

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions	
Résultat final en %	0.3
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	15
Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augn	nentation dans
l'année suivant leur retour de congé maternité	
Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15
Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représen salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons	té parmi les 10
Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	10
Index égalité professionnelle	
Total de points obtenus	91
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	91
Publication des résultats obtenus	

Date de publication Site Internet de publication https://www.groupet2mc.fr/

28/03/2025



des indicateurs

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Liberté Égalité Fraternité

Informations déclarant

Nom Prénom Moujani Aatif
Adresse email a.ferot@t2mc.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise

Tranche effectifs De 50 à 250 inclus

Raison sociale ARC EN CIEL RHONE ALPES

Siren 847527371

81.22Z - Autres activités de nettoyage des bâtiments

et nettoyage industriel

Adresse 17-19 17 RUE CUZIN 69120 VAULX-EN-VELIN

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont

Calculés

Date de fin de la période de référence

31/12/2024

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul 184

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle

Résultat final en % 5.5

Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes

Nombre de points obtenus

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 5

Résultat final en nombre équivalent de salariés 5

Population envers laquelle l'écart est favorable

Nombre de points obtenus sur le résultat final en

pourcentage

Nombre de points obtenus sur le résultat final en 35 nombre de salariés

Nombre de points obtenus à l'indicateur 35



Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

rainiee solvant leur retour de conge maternite	
Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15
Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-	représenté parmi les 10
salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons	
Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5
Index égalité professionnelle	
Total de points obtenus	89
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	89

Publication des résultats obtenus

Date de publication 28/02/2025

Site Internet de publication

https://www.groupet2mc.fr/



Liberté Égalité Fraternité

Informations déclarant

Nom Prénom Moujani Aatif
Adresse email a.ferot@t2mc.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise

Tranche effectifs De 251 à 999 inclus

Raison sociale ARC EN CIEL SANTE

Siren 788913226

81.22Z - Autres activités de nettoyage des bâtiments

Code NAF

et nettoyage industriel

Adresse 1 RUE HENRY DELBAST 77183

CROISSY-BEAUBOURG

31/12/2024

469

0

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont 2024 calculés

Date de fin de la période de référence

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle

Résultat final en % 9.3

Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes

Nombre de points obtenus

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en %

Population envers laquelle l'écart est favorable Égalité



Liberté Égalité Fraternité

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions	
Résultat final en %	1
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	15
Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation de l'année suivant leur retour de congé maternité	dans
Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15
Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi le salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons Résultat en nombre de salariés du sexe	es 10
sous-représenté Sexe des salariés sur-représentés	Égalité
Nombre de points obtenus	10
Index égalité professionnelle	
Total de points obtenus	87
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	87
Publication des résultats obtenus	

Date de publication Site Internet de publication https://www.groupet2mc.fr/



des indicateurs

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Liberté Égalité Fraternité

Informations déclarant

Nom Prénom Moujani Aatif
Adresse email a.ferot@t2mc.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise

Tranche effectifs De 251 à 999 inclus

Raison sociale ARC EN CIEL SUD-EST

Siren 828182014

Code NAF 81.21Z - Nettoyage courant des bâtiments

Adresse 4 RUE ALESSANDRO VOLTA 13500 MARTIGUES

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont 2024 calculés

Date de fin de la période de référence 31/12/2024

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul 743

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle

Résultat final en %

Population envers laquelle l'écart est favorable

Hommes

Nombre de points obtenus

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en %

Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes



Liberté Égalité Fraternité

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions	
Résultat final en %	5
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	15
Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmen	tation dans
l'année suivant leur retour de congé maternité	
Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15
Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté par salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons	parmi les 10
Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	5
Index égalité professionnelle	
Total de points obtenus	93
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	93
Publication des résultats obtenus	

Date de publication Site Internet de publication

https://www.groupet2mc.fr/



Liberté Égalité Fraternité

Informations déclarant

Nom Prénom Moujani Aatif
Adresse email a.ferot@t2mc.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise

Tranche effectifs De 50 à 250 inclus

Raison sociale ARC EN CIEL SUD OUEST

Siren 845181296

81.22Z - Autres activités de nettoyage des bâtiments

et nettoyage industriel

Adresse 3 RUE RENE MARTRENCHAR 33150 CENON

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont 2024 calculés

Date de fin de la période de référence 31/12/2024

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul 182

des indicateurs

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle

Résultat final en %

Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes

Nombre de points obtenus

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 0

Résultat final en nombre équivalent de salariés

Population envers laquelle l'écart est favorable Égalité

Nombre de points obtenus sur le résultat final en

pourcentage Nombre de points obtenus sur le résultat final en

nombre de salariés

Nombre de points obtenus à l'indicateur

35



Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

rannee sulvant leur retour de conge maternite	
Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15
Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représe salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons	enté parmi les 10
Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	5
Sexe des salariés sur-représentés	Égalité
Nombre de points obtenus	10
Index égalité professionnelle	
Total de points obtenus	89
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	89

Publication des résultats obtenus

Date de publication 28/02/2025

Site Internet de publication

https://www.groupet2mc.fr/



Liberté Égalité Fraternité

Informations déclarant

Nom Prénom Moujani Aatif
Adresse email a.ferot@t2mc.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise

Tranche effectifs De 251 à 999 inclus

Raison sociale ARC EN CIEL TERTIAIRE

Siren 788984656

Code NAF 81.21Z - Nettoyage courant des bâtiments

1 RUE HENRY DELBAST 77183

655

Adresse CROISSY-BEAUBOURG

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont 2024 calculés

Date de fin de la période de référence 31/12/2024

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul

des indicateurs

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle

Résultat final en % 4.8

Population envers laquelle l'écart est favorable

Hommes

Nombre de points obtenus

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en %

Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes



Liberté Égalité Fraternité

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions	
Résultat final en %	3
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	10
Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augm	entation dans
l'année suivant leur retour de congé maternité	
Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15
Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représent salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons	é parmi les 10
Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	10
Index égalité professionnelle	
Total de points obtenus	90
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	90
Publication des résultats obtenus	

Date de publication Site Internet de publication https://www.groupet2mc.fr/



Liberté Égalité Fraternité

Informations déclarant

Nom Prénom Moujani Aatif
Adresse email a.ferot@t2mc.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise

Tranche effectifs De 1000 à plus

Raison sociale ARC EN CIEL BOURGOGNE SAS

Siren 819157439

Code NAF 81.21Z - Nettoyage courant des bâtiments

19 RUE DU PROFESSEUR LOUIS NEEL 21600

1168

Adresse

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont 2024 calculés

Date de fin de la période de référence 31/12/2024

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul

des indicateurs

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle

Résultat final en %

Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes

Nombre de points obtenus

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en %

Population envers laquelle l'écart est favorable

Hommes



Date de publication

Site Internet de publication https://www.groupet2mc.fr/

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre ET DE L'EMPLOI des données 2024

Égalité Fraternité

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions	
Résultat final en %	2
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	15
Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augm	entation dans
l'année suivant leur retour de congé maternité	
Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15
Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représent salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons	té parmi les 10
Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	5
Index égalité professionnelle	
Total de points obtenus	93
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	93
Publication des résultats obtenus	



Égalité Fraternité

Informations déclarant

Moujani Aatif Nom Prénom a.ferot@t2mc.fr Adresse email

Informations entreprise/UES

Entreprise Structure

De 50 à 250 inclus Tranche effectifs

ARC EN CIEL BRETAGNE Raison sociale

891427767 Siren

81.21Z - Nettoyage courant des bâtiments Code NAF

385 RUE ANTOINE LAVOISIER 29490 GUIPAVAS Adresse

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont 2024 calculés

31/12/2024 Date de fin de la période de référence

52

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul

des indicateurs

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Par catégorie socio-professionnelle Modalité de calcul

1.4 Résultat final en %

Femmes Population envers laquelle l'écart est favorable

38 Nombre de points obtenus

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

10 Résultat final en %

10 Résultat final en nombre équivalent de salariés

Hommes Population envers laquelle l'écart est favorable

Nombre de points obtenus sur le résultat final en

pourcentage

Nombre de points obtenus sur le résultat final en 35

nombre de salariés

35 Nombre de points obtenus à l'indicateur



Égalité
Fraternité

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans
l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	10

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	98
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	98

Publication des résultats obtenus

Date de publication 28/02/2025

Site Internet de publication https://www.groupet2mc.fr/



Égalité Fraternité

Informations déclarant

Moujani Aatif Nom Prénom a.ferot@t2mc.fr Adresse email

Informations entreprise/UES

Entreprise Structure

De 50 à 250 inclus Tranche effectifs

ARC EN CIEL CENTRE Raison sociale

819713231 Siren

81.21Z - Nettoyage courant des bâtiments Code NAF

16 ALLEE D'ARGENSON 86100 CHATELLERAULT Adresse

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont 2024 calculés

31/12/2024 Date de fin de la période de référence

215

Hommes

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul

des indicateurs

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Par catégorie socio-professionnelle Modalité de calcul

2.6 Résultat final en %

Femmes Population envers laquelle l'écart est favorable

37 Nombre de points obtenus

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

5 Résultat final en %

5 Résultat final en nombre équivalent de salariés

Population envers laquelle l'écart est favorable

Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage

Nombre de points obtenus sur le résultat final en 35 nombre de salariés

35 Nombre de points obtenus à l'indicateur



Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans

l'année suivant leur retour de congé maternité	
Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15
Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-repr salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons	ésenté parmi les 10
Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	5
Index égalité professionnelle	
Total de points obtenus	92
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	92
Publication des résultats obtenus	

28/02/2025

Site Internet de publication

Date de publication

https://www.groupet2mc.fr/



Égalité Fraternité

Informations déclarant

Moujani Aatif Nom Prénom a.ferot@t2mc.fr Adresse email

Informations entreprise/UES

Entreprise Structure

De 251 à 999 inclus Tranche effectifs

ARC EN CIEL ENVIRONNEMENT Raison sociale

493689566 Siren

81.21Z - Nettoyage courant des bâtiments Code NAF

1 RUE HENRY DELBAST 77183

818

Adresse **CROISSY-BEAUBOURG**

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont 2024 calculés

31/12/2024 Date de fin de la période de référence

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul

des indicateurs

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Par catégorie socio-professionnelle Modalité de calcul

4.8 Résultat final en %

Femmes Population envers laquelle l'écart est favorable

35 Nombre de points obtenus

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

0 Résultat final en %

Égalité Population envers laquelle l'écart est favorable



Site Internet de publication https://www.groupet2mc.fr/

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Liberté Égalité Fraternité

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions	
Résultat final en %	0
Population envers laquelle l'écart est favorable	Égalité
Nombre de points obtenus	15
Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augme	entation dans
l'année suivant leur retour de congé maternité	
Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15
Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté	parmi les 10
salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons	
Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	10
Index égalité professionnelle	
Total de points obtenus	95
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	95
Publication des résultats obtenus	
Date de publication	28/02/2025



Liberté Égalité Fraternité

Informations déclarant

Nom Prénom Moujani Aatif

Adresse email a.ferot@t2mc.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise

Tranche effectifs De 251 à 999 inclus

Raison sociale ARC EN CIEL GRAND EST

Siren 890821671

Code NAF 81.21Z - Nettoyage courant des bâtiments

ZAC ECOPARC 7 RUE THEODORE MONOD 57140

851

Adresse NORROY-LE-VENEUR

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont 2024 calculés

Date de fin de la période de référence 31/12/2024

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul

des indicateurs

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle

Résultat final en % 3.1

Population envers laquelle l'écart est favorable

Hommes

Nombre de points obtenus

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en %

Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes



Site Internet de publication https://www.groupet2mc.fr/

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre ET DE L'EMPLOI des données 2024

Égalité Fraternité

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions	
Résultat final en %	1
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	15
Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augment l'année suivant leur retour de congé maternité	ation dans
Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15
Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté pa salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons	armi les 10
Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	5
Index égalité professionnelle	
Total de points obtenus	91
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	91
Publication des résultats obtenus	
Date de publication	28/02/2025



Égalité Fraternité

Informations déclarant

Moujani Aatif Nom Prénom a.ferot@t2mc.fr Adresse email

Informations entreprise/UES

Entreprise Structure

De 251 à 999 inclus Tranche effectifs

ARC EN CIEL GRAND OUEST Raison sociale

788913093 Siren

81.21Z - Nettoyage courant des bâtiments Code NAF

4 RUE GEORGES LECLANCHE 44980

447

Adresse SAINTE-LUCE-SUR-LOIRE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont 2024 calculés

31/12/2024 Date de fin de la période de référence

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul

des indicateurs

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Par catégorie socio-professionnelle Modalité de calcul

3.2 Résultat final en %

Femmes Population envers laquelle l'écart est favorable

36 Nombre de points obtenus

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

1.1 Résultat final en %

Femmes Population envers laquelle l'écart est favorable



Égalité Fraternité

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions	
Résultat final en %	0
Population envers laquelle l'écart est favorable	Égalité
Nombre de points obtenus	15
Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation	dans
l'année suivant leur retour de congé maternité	
	100
Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15
Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	5
Sexe des salariés sur-représentés	Égalité
Nombre de points obtenus	10
Index égalité professionnelle	
Total de points obtenus	96
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	96
Publication des résultats obtenus	

https://www.groupet2mc.fr/

Site Internet de publication

Date de publication